



# تهدیدی برای صنعت کشفافی در بنگلادش ( دومین صادرکننده در جهان )

مهندس مژده قهرمانی - نوباف پارسیان

۳۰۰۰ BDT (۳۶ دلار) افزایش یافته است.

در اواسط ماه June، تظاهرات کارگران مبنی بر درخواست افزایش دستمزدها منجر به تعطیلی موقت ۳۰۰ کارخانه پوشاک در بنگلادش گردید.

سلیم عثمان نماینده BKMEA معتقد به نیاز به فاصله سه ساله در افزایش حداقل دستمزدها بوده و عنوان می‌کند: دولت بنگلادش هیئت مدیره‌ای برای بررسی حداقل دستمزدها تشکیل داده است که ساختار حقوقی قابل اجرا برای کارگران را منحصرًا بازبینی می‌نماید. این هیئت هر سه سال یکبار با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی، مالی و مهارت‌های اجتماعی جامعه دستمزد سالیانه را افزایش می‌دهد. وی افزود: این هیئت، قوانین کار در بنگلادش و نیز مطالبات بین‌المللی را قبل از افزایش دستمزدها در نظر می‌گیرد و ما معتقدیم مسیری که توسط هیئت مدیره طی می‌شود مسیر صحیحی می‌باشد. سلیم عثمان معتقد است دستمزد پایه اعلام شده بازتاب درستی در پرداخت حقیقی کارگران ندارد زیرا شخص مبتدی که حقوق پایه را دریافت می‌کند حداقل پس از ۶ ماه تبدیل به یک اپراتور شده و به طور خودکار حقوقش ۱۰٪ افزایش می‌یابد. در مجموع حداقل ۲۰-۳۵٪ بیش از آنچه در ساختار حقوقی نشان داده می‌شود به آنها پرداخت می‌گردد.

مدیر مسئول BKMEA که خود صاحب کمپانی پوشاک Wisdom Attires Ltd می‌باشد عنوان نموده است که عدم تمایل خریداران جهت پرداخت هزینه بالاتر به تولیدکنندگان کاملاً بدیهی بوده و هیچ تولیدکننده‌ای شهادت از دست دادن شغلش را ندارد. بنابراین این امر سبب نگه داشتن قیمت‌ها در بخش برش و دوخت (CM) در حداقل مقدار خود می‌شود.

به هر حال BKMEA امیدوار است که نشستی با خریداران فعال در این صنعت جهت قانع نمودن آنها برای افزایش قیمت محصولات نهایی داشته باشد و مانع از قطع تولید به دلیل پایین بودن دستمزدها شود. صنعت کشفافی بیشترین سهم صادرات را در این کشور به خود اختصاص داده است به طوری که ۴۱/۳۶ درصد از کل صادرات این کشور در سال ۲۰۱۱-۲۰۱۲ مربوط به این صنعت بوده است.

متأسفانه صنعت پوشاک بنگلادش با تظاهرات پراکنده کارگران جهت تسریع در افزایش دستمزدها مواجه شده است هرچند که هنوز هیچ پاسخی به این خواسته‌ها داده نشده است. وزیر کار بنگلادش به تازگی دستور افزایش سریع دستمزدهای کارگران در بخش پوشاک را صادر نموده است. در این راستا نیاز به یک بازبینی سه ساله جهت بررسی این افزایش دستمزدها و بررسی نتایج حاصله می‌باشد. به گفته سوفیان (وزیر کار بنگلادش) آخرین بازبینی در سال ۲۰۱۰ موثر واقع شده و حداقل دستمزد ماهانه تا

براساس گزارش پورنارودریگواز مجله International Knitting در سال ۲۰۱۳:

در کشور بنگلادش عدم استراحت کارگران در صنعت کشفافی و پوشاک تهدید بزرگی برای صادرات این محصولات محسوب می‌شود. با افزایش رقابت در نقاط مختلف دنیا، نیاز به گفتگوهای بیشتر در این راستا جهت بهبود و افزایش تولید و برآوردن تقاضاهای مربوط به افزایش دستمزد کارگران امری ضروری به نظر می‌رسد.

انجمن تولیدکنندگان و صادرکنندگان صنعت کشفافی در بنگلادش (BKMEA) از خریداران جهانی پوشاک درخواست افزایش قیمت‌ها در بخش برش و دوخت (CM) را به منظور توانمندسازی صاحبان صنعت در افزایش دستمزدها نموده است.

سلیم عثمان نماینده BKMEA در صحبت با مجله عنوان نموده است که این عمل می‌تواند موجب جبران نمودن خسارات ناشی از مشکلات مربوط به کارگران در این بخش گردد. ایشان اظهار نمودند در صورتی که خریداران مایل به پرداخت مبلغ بالاتری نباشد تولیدکنندگان چگونه قادر به پرداخت دستمزد بالاتری خواهند بود!!!

کشور بنگلادش دومین کشور صادرکننده در جهان بعد از کشور چین در زمینه محصولات کشفافی می‌باشد. در BKMEA، ۱۸۵۷ تولیدکننده و صادرکننده کشفاف وجود دارد که ۹۰٪ سهم صادرات کل کشور را بر عهده دارند.





ابوالحسن رئیس فدراسیون کارگران پوشاک (TGWF) اظهار نمود: ما خواستار افزایش ۳۰ درصدی دستمزدها بوده و معتقدیم که این مبالغ در نظر گرفته شده همگام با افزایش هزینه‌های زندگی نمی‌باشد. در اواسط ماه June، تظاهرات کارگران مبنی بر درخواست افزایش دستمزدها منجر به تعطیلی موقت ۳۰۰ کارخانه پوشاک در بنگلادش گردید.

در حالیکه هیچ تهدیدی برای اعتصاب آزاد وجود ندارد، حس نامطمئن بیکار شدن در طول منطقه سبب باقی ماندن تقاضای افزایش حقوق به طور برجسته می‌شود.

برندهای بین‌المللی پوشاک که در تولید پوشاکشان متکی به بنگلادش می‌باشند ابراز نگرانی کرده‌اند. در ماه July خریداران پوشاک جهانی در مورد دستمزدها با وزیر کار بنگلادش صحبت کردند و در نهایت خواستار تداوم این ملاقات‌ها به صورت منظم با انجمن خریداران و نمایندگان برندها با ایشان جهت بررسی موارد جاری شدند.

در ماه گذشته رئیس جمهور بنگلادش شیخ حسن را ملاقات نمود و اصرار بر بازبینی منظم دستمزد سالیانه کارگران داشت. نماینده H&M عنوان کرد: با وجود حضور در کشوری مانند بنگلادش، ما می‌توانیم در شرایط کاری کارگران تاثیرگذار باشیم. در این راستا نماینده برند پوشاک US نیز سخنان مشابهی بیان نمود: کمک به بهتر نمودن شرایط زندگی مردم همیشه از اهداف اصلی و اصول اولیه کار ما بوده است. او مدعی شد که این امر نیازمند قبول شرایط استانداردهای سخت توسط تمامی متصدیان این حوزه می‌باشد. به هر حال، کارگران پوشاک به همدردی این خریداران تردید دارند.

ابوالحسن رئیس فدراسیون کارگران پوشاک (TGWF) عنوان کرد: ما میدانیم که بیشتر از ۸۰٪ سهم سود پوشاک تهیه شده مربوط به برندهای خارجی بوده و کمتر از ۲۰٪ کل سود این صنعت متعلق به تولیدکنندگان محلی می‌باشد. بنابراین فراخوانی برای توزیع متناسب‌تر سهم سودها اعلام شده است.

سلیم عثمان نماینده BKMEA عنوان کرد: نقطه قوت این بخش، پشتوانه ارتباطی آن با بخش‌های دیگر در صنعت مانند ریسندگی و رنگرزی بوده و بیش از ۵/۰۳ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری صورت گرفته است. در نتیجه تهیه‌کنندگان محلی قادر به تامین ۹۵٪ کل نیاز تولید کشف کشور خواهند بود. کشف بنگلادش به ۹۳ کشور جهان صادر می‌گردد

که اتحادیه اروپا و ایالات متحده آمریکا از جمله خریداران اصلی آن می‌باشند. متأسفانه مطابق با گزارش انجمن واردکنندگان منسوجات و پوشاک در طول سال ۲۰۱۲ تا آخر ماه June، میزان صادرات

به آمریکا ۱۲/۷٪ کاهش یافته است و این امر سبب نگرانی مسئولین شده است زیرا اگر بنگلادش بخواهد همچنان در رقابت جهانی باقی بماند باید هر چه سریعتر به آشوب‌های ناشی از نارضایتی کارگران به دلیل دستمزدهای پایین خاتمه دهد.

مدیر عامل شرکت مشاوره پوشاک در انگلیس به مجله عنوان کرد: تنها راه باقی ماندن بنگلادش در رقابت جهانی و حل مشکل موجود، افزایش تولید جهت بالا رفتن استطاعت مالی تولیدکنندگان جهت پرداخت دستمزد بالاتر به کارگران می‌باشد.

آقای فلاناگون عنوان کرد: با وجود سختی‌های موجود در بنگلادش باید از چین الگوبرداری نمود. چین ندرتا یک کارگر را به نیروی کاری خود در سال ۲۰۰۵ اضافه نموده است. اگر چه که بازه نیروی کاری بیش از دو برابر معمول در تولید پوشاک گزارش شده است. این امر دلیلی بر توجیه افزایش دستمزدها و استطاعت مالی مناسب کارگران جهت بالا بردن راندمان کاری آنها می‌باشد.

هیچ تولیدکننده‌ای شهامت از دست دادن شغلش را نداشته و بنابراین قیمت‌های برش و دوخت (CM) در حداقل مقدار خود باقی می‌ماند.

آقای فلاناگون افزود: خریدارن غربی به طور کامل آگاه هستند که شرایط کاری در بنگلادش، دلیل

اصلی شوک کاهش ناگهانی تولید در این کشور می‌باشد. با افزایش دستمزدها نباید هزینه‌ها به طور خودکار افزایش یابد در حالیکه تولید به طور همزمان افزایش یافته است.

در ضمن Heart-Hunters مشاور تخصصی در پوشاک ایالات متحده می‌گوید: کشورهای آسیایی دیگری نظیر کمبوجیه و مناطق آفریقایی وجود دارند که ثبات سیاسی شان را افزایش داده و جایگزین مناسب جهت رشد و ترقی می‌باشند. (به خریداران جهانی)

سخنگوی زن می‌گوید: باید یک عمل سیاسی هماهنگ و مصوب در سطح جهانی صورت گیرد تا مشکلات کار در بنگلادش خاتمه یابد. به گفته وی راه‌حل محلی فقط به این معنا می‌باشد که تولید چند ملیتی برای قابل رقابت شدن قیمت‌ها به مکان دیگر انتقال یابد.

در ماه آگوست، تولیدکنندگان بنگلادشی صحبت‌هایشان را با سازمان بین‌المللی کار (ILO) ادامه داده تا ارتباط صنعتی بهتری بین کارگران و کارخانجات توسط اجرای برنامه کاری بهتر ایجاد شود. این کار با مشارکت سرمایه‌گذاری بین‌المللی بانک جهانی قابل اجرا می‌باشد.

آقای فلاناگون افزود: این یک وظیفه سخت برای صاحبان کارخانجات می‌باشد که تولید را زمانی که مدام نگران شورش کارگران هستند افزایش دهند. به هر حال تنها راه‌حل برای آنها اجرای برنامه‌های گسترش تولید و همکاری با واحدهای مسئول می‌باشد.

منبع:

Knitting international (January-February 2013)

